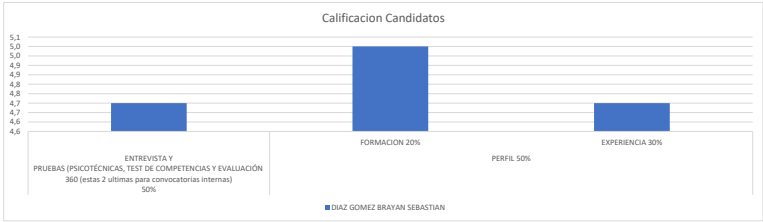




| | | |
|---|------------------------------|----------------|
| PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano | FORMATO | Código: DHRG14 |
| | CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA | Versión: 8 |

| DATOS GENERALES | | | |
|---------------------|------------------------------------|--------------|---------------------------------------|
| CARGO AL QUE ASPIRA | PTC ANUALIZADO - ASEGURAMIENTO DLC | JEFE DE AREA | PEREZ ENCISO HECTOR ANDRES |
| PSICÓLOGO A CARGO | MARIA FERNANDA AGUDELO GUASCA | AREA | ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD |
| FECHA DEL PROCESO | 16/01/2026 | DEPENDENCIA | DIRECCION ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD |
| TIPO DE PROCESO | COLABORADOR NUEVO | | |

| CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS | | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------|---|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | FUENTES DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%) | PERFIL 50% | | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICION |
| | | | FORMACION 20% | EXPERIENCIA 30% | | |
| DIAZ GOMEZ BRAYAN SEBASTIAN | REINTEGRO | 4,7 | 5,0 | 4,7 | 95% | Muy alto ajuste |



| Escala de Calificación 1 - 5 | | | | |
|------------------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360º 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
| Candidato 1 | | | | 0.0 |
| Candidato 2 | | | | 0.0 |
| Candidato 3 | | | | 0.0 |

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO | |
|---------------------------------|---|
| CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN | En atención a su destacado desempeño y a los logros alcanzados durante su vinculación anterior con la institución, se ha decidido proceder con su reintegro para el presente periodo, reconociendo el valor de su aporte laboral y su compromiso con los objetivos institucionales. |
| CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO | Teniendo en cuenta el excelente desempeño demostrado y los logros alcanzados durante su anterior vinculación con la institución, se ha decidido proceder con su reintegro para el presente periodo, con la confianza de que continuará aportando su experiencia, compromiso y calidad al cumplimiento. El cambio de cargo obedece a el ajuste salarial teniendo en cuenta que Este cargo es crítico para la DAC, pues maneja todos los datos y particularmente en 2026, tendremos un cuello de botella muy alto de renovaciones de registro (poco más de 20). |

| |
|--|
| Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento |
| N/A |

| |
|--|
| Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección |
| |